

AVVISO DI RICERCA PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA FIGURA PROFESSIONALE CON IL RUOLO DI "ENERGY MANAGER"

COMO ACQUA S.R.L., gestore del Servizio Idrico Integrato per la Provincia di Como, ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, una figura professionale da assumere a tempo pieno e indeterminato con il ruolo di "Energy Manager".

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

La risorsa si occuperà di ottimizzare i consumi energetici nel sistema idrico integrato (approvvigionamento, distribuzione, depurazione e gestione delle acque reflue), sviluppando strategie per ridurre i costi operativi, migliorare l'efficienza e promuovere l'uso di fonti rinnovabili, in linea con gli obiettivi di sostenibilità aziendale e le normative vigenti (es. Direttiva UE sull'Efficienza Energetica).

Nello specifico, le responsabilità principali riguarderanno i seguenti ambiti:

Analisi e Monitoraggio Energetico

- Condurre audit energetici su impianti idrici, reti di distribuzione e depuratori;
- Monitoraggio dei processi, delle performance, dei consumi e delle attività, al fine di un utilizzo razionale dell'energia in conformità con quanto previsto dal sistema di gestione ISO 50001, anche attraverso l'elaborazione di report energetici sull'andamento dei consumi di ciascun impianto produttivo. Analizzare il funzionamento degli impianti e le relative prestazioni energetiche;
- Implementare l'analisi energetica aziendale secondo la norma ISO 5000;
- Sviluppo di strategie e piani di azione per la riduzione dei consumi energetici;
- Identificare sprechi energetici e proporre soluzioni di efficientamento.

Ottimizzazione dei Processi

- Studiare soluzioni per ridurre i consumi negli impianti di pompaggio e depurazione (es. ottimizzazione dei gruppi di sollevamento dell'acquedotto, recupero energetico da biogas);
- Collaborare con la funzione ingegneria per l'integrazione di tecnologie a basso consumo e per garantire la sostenibilità delle iniziative energetiche.

Progettazione e Implementazione di Interventi

- Coordinare progetti di efficientamento energetico (es. LED, cogenerazione, pompe ad alta efficienza);
- Promuovere l'uso di energie rinnovabili (fotovoltaico, biogas da fanghi).

Compliance e Incentivi

- Garantire il rispetto delle normative energetiche (ISO 50001);
- Gestire pratiche per accesso a finanziamenti;
- Redigere report per obblighi di reporting.

Formazione e Sensibilizzazione

- Formare il personale sulle best practices di risparmio energetico;
- Promuovere una cultura della sostenibilità all'interno dell'organizzazione.

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro sarà presso gli Uffici siti in **Cantù - Via Como, 216** della Società e potrà subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali, comunque nell'ambito della Provincia di Como.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- Impiegato CCNL per il settore Gas-Acqua (K321);
- Full time 38 ore settimanali;
- Periodo di prova come da previsioni di legge e da CCNL Gas-Acqua (K321);
- Il livello di inquadramento e il trattamento economico-retributivo potranno tenere conto della seniority e della specifica qualificazione professionale del candidato prescelto e delle condizioni di mercato relative alla competenza professionale ricercata. Il trattamento retributivo complessivo previsto si colloca in un range compreso tra i 55.000€ e i 65.000€ annui.

Verranno altresì riconosciuti il premio di risultato annuale ed un ticket restaurant elettronico giornaliero, attualmente dell'importo di 9€. La maturazione di entrambi avverrà sulla base di quanto regolamentato ed in armonia con gli accordi sindacali aziendali vigenti.

Spettano inoltre le quote aggiuntive di famiglia, se dovute. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

REQUISITI PER L'ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea ovvero essere cittadini extracomunitari in possesso di documentazione idonea a consentire l'attività lavorativa in Italia, con conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
2. pieno godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
3. idoneità fisica alla mansione, senza limitazione alcuna, in relazione alla posizione da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione da parte del medico competente aziendale;
4. inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
5. non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Como Acqua poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni socie;
6. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B o superiore in corso di validità;
7. possesso di Laurea Triennale o Laurea Magistrale/vecchio ordinamento in ambito Ingegneristico. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, da autorità italiana competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando. Tale dichiarazione di equipollenza dovrà essere allegata al Curriculum Vitae;
8. aver maturato almeno 3 anni di esperienza lavorativa pregressa in ruolo analogo (Energy Management, Project Manager in ambito energetico presso ESCO o Aziende dell'industria).

Costituiranno requisiti preferenziali:

- esperienze pregresse nel supporto ai servizi di energy management in particolare presso impianti industriali e nel Servizio Idrico Integrato;
- conoscenza dei processi del ciclo idrico (pompaggi, depurazione, gestione reti);
- esperienze pregresse nel supporto alla redazione di Diagnosi Energetiche ai sensi D.Lgs. 102/2014;
- conoscenza della norma ISO 50001;
- conoscenza dei principali impianti elettrici, idraulici e meccanici;
- conoscenza dei mercati energetici;
- familiarità con strumenti di analisi energetica (software BIM, strumenti di monitoraggio);

- competenze in fonti rinnovabili applicate al settore idrico;
- conoscenza di software per la realizzazione di report e dashboard;
- conoscenza base di Autocad.

Completano il profilo ottime doti comunicative e di project management, orientamento al risultato, capacità analitica e di problem solving, predisposizione al lavoro in team multidisciplinari.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura, a pena di esclusione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il Curriculum Vitae, redatto in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei titoli formativi conseguiti e dei pregressi incarichi, ruoli di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza professionale. Dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, la durata e i contenuti lavorativi della stessa.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

Ai sensi del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

Ai sensi della Legge 142/92 e 68/99 è garantito alle persone disabili l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame. A tal fine i candidati dovranno specificare eventuali necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'accesso alla selezione, le candidature dovranno essere perentoriamente presentate, a pena di inammissibilità, **entro e non oltre il 05/10/2026** esclusivamente via Internet, compilando l'apposito form online disponibile al seguente link: <https://synergie.interviewweb.it/jobs/energy-manager-353854/it/>. Dopo la scadenza del termine utile per la presentazione, il collegamento al link verrà disattivato. Non saranno tenute in considerazione e pertanto comporteranno l'esclusione dalla selezione, le candidature che perverranno in modalità diverse da quanto sopra specificato ed oltre la data/orario sopra indicati anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

La compilazione del form di candidatura in ogni sua parte, comprensivo degli allegati richiesti, si configura quale formale domanda di partecipazione alla Selezione in oggetto.

La Società si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la selezione attivata, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa senza che per i candidati insorga alcuna

pretesa o diritto. Inoltre, si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva, di interrompere la selezione oppure rivedere le proprie esigenze in termini di numeri e di figure da assumere senza che i candidati possano vantare alcun diritto. La Società si riserva inoltre la facoltà di derogare al requisito relativo al titolo di studio a fronte di una significativa esperienza professionale maturata dal candidato in ruolo analogo a quello ricercato.

Per la regolare presentazione delle candidature, deve essere compilato il form di candidatura allegando i documenti richiesti.

ATTENZIONE: poiché la procedura può solo attestare che sono stati caricati i documenti previsti, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che tali documenti siano corrispondenti a quelli richiesti dall'avviso.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La procedura di selezione si compone di più fasi. Una fase di verifica documentale dei Requisiti Generali, Professionali e Preferenziali di ammissione alla selezione, e una successiva fase di approfondimento e valutazione dettagliata dei candidati idonei. Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento per la Selezione del Personale, che consente l'affidamento di tutte e/o singole fasi del processo selettivo a società esterne specializzate in ricerca e selezione, entrambe le fasi saranno effettuate dalla società Synergie Italia SpA.

Successivamente saranno effettuati colloqui da parte di Como Acqua S.r.l., previa nomina di una apposita Commissione Giudicatrice, con i candidati i cui profili siano ritenuti di maggior interesse, volti ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche competenze rispetto al profilo ricercato.

Ogni decisione inerente alle ammissioni alla (e le esclusioni dalla) selezione, alla valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione.

PRESELEZIONE

Qualora le circostanze o il numero significativo delle candidature pervenute lo richiedano, si potrà fare ricorso a forme di preselezione predisposte anche da consulenti e/o da società specializzate esterne.

La mancata presentazione del candidato nelle date, modalità, orari e luogo indicati per le prove preselettive ne determinerà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di comprovato impedimento oggettivo del candidato.

PROVE DI SELEZIONE

La Commissione valuterà i candidati ammessi a partecipare alla selezione sulla base di uno o più colloqui finalizzati alla verifica delle attitudini ed al possesso di competenze e capacità che afferiscono alla specifica mansione, profilo professionale richiesto e grado di autonomia nel ruolo.

La data, ora e sede delle prove saranno rese note ai candidati ammessi a prendervi parte mediante invio di comunicazione all'indirizzo di posta elettronica non certificata dichiarato dai candidati stessi in fase di iscrizione all'interno del form di candidatura.

La mancata presentazione del candidato nelle date, modalità, orari e luogo indicati per i colloqui individuali, ne determinerà l'esclusione dalla selezione, fatto salvo il caso di comprovato impedimento oggettivo del candidato che sarà valutato a discrezione della Commissione.

A seguito dello svolgimento delle prove selettive, a parità di punteggio ottenuto, verrà data priorità di assunzione ai candidati in graduatoria appartenenti alle categorie protette e ai disabili di cui all'art. 18 e all'art. 1 della legge 68/99.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016, i dati personali dei candidati saranno raccolti presso Como Acqua s.r.l. ai soli fini dell'attività di reclutamento, selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione dell'Informativa Privacy per la selezione del personale pubblicata sul sito internet della Società all'indirizzo <https://comoacqua.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html>

DISPOSIZIONI VARIE

La selezione in oggetto è disciplinata dal presente avviso, dal Regolamento per il Reclutamento del personale adottato dalla Società ed implicitamente accettato dai candidati e disponibile sul sito internet della stessa (<https://comoacqua.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html>) nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalle disposizioni di cui al D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

Il presente avviso di selezione sarà reso pubblico mediante pubblicazione su un quotidiano locale, sul sito internet della Società <https://comoacqua.it/category/selezioni-aperte/> e mediante invio ai Comuni soci con richiesta di renderlo pubblico.

Como Acqua si riserva altresì di ricorrere ad altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune in relazione ai profili professionali ricercati.

Per eventuali necessità in merito al presente avviso di selezione scrivere unicamente all'indirizzo email selezione.personale@comoacqua.it **(non inviare candidature a questo indirizzo perché non potranno essere tenute in considerazione)**



COMO ACQUA S.R.L

L'Amministratore Delegato

Dott. Enrico Poliero

