

AVVISO DI RICERCA PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA FIGURA PROFESSIONALE CON IL RUOLO DI "RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE" (RSPP)

COMO ACQUA S.R.L., gestore del Servizio Idrico Integrato per la Provincia di Como, ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, una figura professionale da assumere a tempo pieno e indeterminato con il ruolo di "Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione" (RSPP).

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

La risorsa dovrà occuparsi in autonomia delle attività di seguito indicate (esprese in modalità sintetica e non esaustiva):

- Assumere il ruolo e le responsabilità di RSPP ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 e ss. del Decreto Legislativo 81/08 e ss.mm.ii. ed assicurare politiche e piani per la prevenzione, sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro;
- Contribuire a diffondere nella società la cultura e la sensibilizzazione alle problematiche della sicurezza, motivando il personale a seguire e migliorare continuamente gli standard aziendali;
- Coordinare le attività di sicurezza e prevenzione all'interno dell'azienda, nel rispetto della vigente normativa e della valutazione dei rischi di infortunio in base all'analisi dei rischi produttivi e delle condizioni strutturali;
- Svolgere la mansione di RSPP e gestire il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Redigere ed aggiornare il DVR aziendale;
- Redigere ed aggiornare i Piani di Emergenza ed evacuazione;
- Aggiornare planimetrie e controllare la segnaletica di sicurezza relativa a uscite di emergenza, percorsi evacuazione, presidi antincendio, ecc.;
- Coordinare le prove periodiche di evacuazione e redige ogni volta un verbale con le eventuali osservazioni, modifiche e/o miglioramenti da apportare al piano di evacuazione;
- Sorvegliare l'operato degli addetti al controllo periodico degli estintori, degli idranti, dei segnali di emergenza, delle luci di emergenza, delle aperture delle porte e delle vie d'uscita verso un luogo sicuro;
- Definire i DPI da assegnare ai lavoratori;
- Conoscere e mantenere un aggiornamento costante sulla normativa di riferimento e su eventuali sue interpretazioni e svolgere tutti gli adempimenti previsti dalla normativa;
- Proporre e gestire piani e procedure di sicurezza per la tutela dell'integrità fisica e della salute del personale e per la sua protezione sul posto di lavoro e la salubrità del medesimo;
- Informare e formare i dipendenti fornendo ai lavoratori le informazioni inerenti alla sicurezza in azienda, con particolare riferimento ai rischi presenti, alle misure di prevenzione adottate, alle procedure da eseguire in caso di incidente e/o di emergenza, ai pericoli connessi legati all'uso di certi materiali o sostanze o all'attività lavorativa da intraprendere;

- Elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali, con eventuali indicazioni dei dispositivi di protezione individuali e/o collettivi;
- Elaborare le misure preventive e protettive, individuare i dispositivi di protezione individuale più appropriati alla mansione e/o al lavoratore e i sistemi di controllo di tali misure;
- Analizzare, correggere e, quando si può, eliminare i rischi relativi (compresi quelli di esposizione a sostanze nocive o a rumore), assicurando che il personale sia informato e addestrato alla prevenzione infortuni e sia fornito dell'equipaggiamento di protezione e di emergenza;
- Assicurare i servizi di pronto intervento e soccorso;
- Redigere e curare manuali di istruzione operativi, cartelli segnaletici e schede di corretto uso di macchine e impianti;
- Fornire un supporto fattivo ai Responsabili di funzione a livello locale grazie alla sistematica attività di audit volta a mettere in evidenza eventuali inadempienze normative dell'azienda;
- Partecipare alle riunioni aziendali periodiche e/o che si rendessero necessarie per la gestione della sicurezza e salute aziendale redigendo la relativa reportistica per gli aspetti di competenza (indice infortuni, near miss, stress da lavoro correlato, formazione effettuata, ecc.);
- Collaborare attivamente con il Medico Competente nella programmazione della sorveglianza sanitaria;
- Redigere il piano formativo annuale di pertinenza e collaborare attivamente con l'Ufficio Personale per la programmazione ed effettuazione dei corsi di formazione obbligatori e/o che si rendessero necessari in materia;
- Fornire assistenza ai vertici aziendali in caso di ispezione degli Organi di Vigilanza e di Controllo e in adempimento ad eventuali prescrizioni;
- Predisporre circolari informative al personale riguardanti rischi di varia natura, ed eventuale predisposizione di opuscoli informativi;
- Fornire assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori chiamati ad intervenire negli ambienti di lavoro per le problematiche sulla sicurezza, con la stesura di DUVRI o PSC nei casi previsti;
- Fornire assistenza negli incontri con le OO.SS. e coi terzi per le problematiche inerenti alla sicurezza;
- Collaborare con le altre funzioni aziendali per quanto di competenza ed in ottica di "sistemi integrati".

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro sarà presso gli Uffici siti in **Cantù - Via Como, 216** della Società e potrà subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali, comunque nell'ambito della Provincia di Como. In ogni caso il ruolo richiede la disponibilità ad una mobilità su tutto il territorio di competenza di Como Acqua.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- livello Quadro CCNL per il settore Gas-Acqua;
- Full time 38 ore e 30 minuti settimanali medie, a far data dal 1° gennaio 2026 l'orario full time settimanale medio sarà di 38 ore;
- Periodo di prova come da previsioni di legge e da CCNL Gas-Acqua;
- Il trattamento economico-retributivo potrà tenere conto della seniority e della specifica qualificazione professionale del candidato prescelto e delle condizioni di mercato relative alla competenza professionale ricercata;
- Per l'inquadramento assegnato la società prevede un sistema incentivante (MBO) che al raggiungimento degli obiettivi assegnati potrà far conseguire una retribuzione variabile il cui importo massimo erogabile annuale sarà pari al 15% della retribuzione lorda annua;
- Verranno altresì riconosciuti il premio di risultato annuale ed un ticket restaurant elettronico giornaliero, attualmente dell'importo di 8€. La maturazione di entrambi avverrà sulla base di quanto regolamentato ed in armonia con gli accordi sindacali aziendali vigenti.

Spettano inoltre le quote aggiuntive di famiglia, se dovute. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

REQUISITI PER L'ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea ovvero essere cittadini extracomunitari in possesso di documentazione idonea a consentire l'attività lavorativa in Italia, con conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
2. pieno godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
3. idoneità fisica alla mansione, senza limitazione alcuna, in relazione alla posizione da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione da parte del medico competente aziendale;
4. inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
5. non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Como Acqua poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni socie;
6. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B o superiore in corso di validità;
7. possesso di Laurea Triennale o Laurea Magistrale/vecchio ordinamento in Ingegneria chimica - Ingegneria dell'ambiente e delle risorse - Ingegneria per l'ambiente e il territorio - Ingegneria civile - Ingegneria civile e ambientale - Scienze ambientali - Scienze chimiche - Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio e/o titoli equivalenti/equipollenti; I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano

dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, da autorità italiana competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando. Tale dichiarazione di equipollenza dovrà essere allegata al Curriculum Vitae;

8. aver maturato almeno 3 anni di esperienza lavorativa pregressa, negli ultimi 10 anni a far data dalla pubblicazione del presente Avviso, in ruolo analogo presso società gestori del Servizio Idrico Integrato, aziende Multiutility di medie dimensioni, società che svolgono servizi pubblici di interesse economico generale a rete, società di medie dimensioni che operino nei settori di produzione di beni e servizi;
9. possesso dell'abilitazione Moduli A+B+C quale Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii;
10. impegno ad essere disponibile a lavorare in tutte le zone in cui la Società svolge e/o svolgerà la sua attività;
11. buona conoscenza del pacchetto Office.

Costituirà requisito preferenziale la buona conoscenza del software Safety Zucchetti.

Completano il profilo buona capacità organizzativa, di coordinamento e controllo, metodo, precisione, reporting, spiccate doti di problem solving, attitudine al lavoro in team e per obiettivi e marcata attitudine alle relazioni interpersonali a vari livelli.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura, a pena di esclusione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il Curriculum Vitae, redatto in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei titoli formativi conseguiti e dei pregressi incarichi, ruoli di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza professionale. Dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, la durata e i contenuti lavorativi della stessa.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

Ai sensi del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

Ai sensi della Legge 142/92 e 68/99 è garantito alle persone disabili l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame. A tal fine i candidati dovranno specificare eventuali necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'accesso alla selezione, le candidature dovranno essere perentoriamente presentate, a pena di inammissibilità, **entro e non oltre le ore 12:00 del 04/12/2025** esclusivamente via Internet, compilando l'apposito form online disponibile al seguente link: <https://comoacqua.interviewweb.it/jobs/responsabile-servizio-prevenzione-e-protezione-rspp-666907/it/>

Dopo la scadenza del termine utile per la presentazione, il collegamento al link verrà disattivato. Non saranno tenute in considerazione e pertanto comporteranno l'esclusione dalla selezione, le candidature che perverranno in modalità diverse da quanto sopra specificato ed oltre la data/orario sopra indicati anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

La compilazione del form di candidatura in ogni sua parte, comprensivo degli allegati richiesti, si configura quale formale domanda di partecipazione alla Selezione in oggetto.

La Società si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la selezione attivata, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto. Inoltre, si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva, di interrompere la selezione oppure rivedere le proprie esigenze in termini di numeri e di figure da assumere senza che i candidati possano vantare alcun diritto. La Società si riserva inoltre la facoltà di derogare al requisito relativo al titolo di studio a fronte di una significativa esperienza professionale maturata dal candidato in ruolo analogo a quello ricercato.

Per la regolare presentazione delle candidature si devono rispettare le seguenti fasi:

- 1) Preventiva scansione FRONTE e RETRO del documento di riconoscimento in corso di validità da allegare in un unico file;
- 2) Preventiva scansione del Curriculum Vitae (comprensiva di dichiarazione di equipollenza di eventuali titoli di studio conseguiti all'estero);
- 3) Preventiva scansione dei Moduli. A + B+ C da allegare in un unico file in formato *.pdf;
- 4) Preventiva scansione del Permesso di Soggiorno in corso di validità se cittadino extracomunitario;
- 5) Compilazione del form di candidatura allegando i documenti di cui ai punti sopra riportati.

ATTENZIONE: poiché la procedura può solo attestare che sono stati caricati i documenti previsti, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che tali documenti siano corrispondenti a quelli richiesti dall'avviso. La stessa documentazione dovrà essere conservata in originale e consegnata al momento della richiesta da parte di Como Acqua.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle candidature sarà nominata una Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione) che esaminerà queste ultime e ne verificherà l'ammissibilità. Saranno ammessi alle prove selettive i soli candidati che dall'esame del *curriculum* e del form di candidatura risulteranno essere in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso.

Ogni decisione inerente alle ammissioni alla (e le esclusioni dalla) selezione, alla valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione.

PRESELEZIONE

Qualora le circostanze o il numero significativo delle candidature pervenute lo richiedano, si potrà fare ricorso a forme di preselezione predisposte anche da consulenti e/o da società specializzate esterne.

La mancata presentazione del candidato nelle date, modalità, orari e luogo indicati per le prove preselettive ne determinerà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di comprovato impedimento oggettivo del candidato.

PROVE DI SELEZIONE

La Commissione valuterà i candidati ammessi a partecipare alla selezione sulla base di uno o più colloqui finalizzati alla verifica delle attitudini ed al possesso di competenze e capacità che afferiscono alla specifica mansione, profilo professionale richiesto e grado di autonomia nel ruolo.

La data, ora e sede delle prove saranno rese note ai candidati ammessi a prendervi parte mediante invio di comunicazione all'indirizzo di posta elettronica non certificata dichiarato dai candidati stessi in fase di iscrizione all'interno del form di candidatura. La Società non assume responsabilità per la mancata o tardiva ricezione delle suddette comunicazioni.

La mancata presentazione del candidato nelle date, modalità, orari e luogo indicati per i colloqui individuali, ne determinerà l'esclusione dalla selezione, fatto salvo il caso di comprovato impedimento oggettivo del candidato che sarà valutato a discrezione della Commissione.

A seguito dello svolgimento delle prove selettive, a parità di punteggio ottenuto, verrà data priorità di assunzione ai candidati in graduatoria appartenenti alle categorie protette e ai disabili di cui all'art. 18 e all'art. 1 della legge 68/99.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016, i dati personali dei candidati saranno raccolti presso Como Acqua s.r.l. ai soli fini dell'attività di reclutamento, selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione dell'Informativa Privacy per la selezione del personale pubblicata sul sito internet della Società all'indirizzo <https://comoacqua.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html>

DISPOSIZIONI VARIE

Como Acqua si riserva la facoltà di fare ricorso a società esterne di ricerca e selezione, qualora il profilo professionale ricercato lo richieda.

La selezione in oggetto è disciplinata dal presente avviso, dal Regolamento per il Reclutamento del personale adottato dalla Società ed implicitamente accettato dai candidati e disponibile sul sito internet della stessa (<https://comoacqua.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html>) nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalle disposizioni di cui al D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

Il presente avviso di selezione sarà reso pubblico mediante pubblicazione su un quotidiano locale, sul sito internet della Società <https://comoacqua.it/category/selezioni-aperte/> e mediante invio ai Comuni soci con richiesta di renderlo pubblico.

Como Acqua si riserva altresì di ricorrere ad altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune in relazione ai profili professionali ricercati.

Per eventuali necessità in merito al presente avviso di selezione scrivere unicamente all'indirizzo email selezione.personale@comoacqua.it **(non inviare candidature a questo indirizzo perché non potranno essere tenute in considerazione)**



COMO ACQUA S.R.L.
L'Amministratore Delegato
Dott. Enrico Poliero

