

AVVISO DI RICERCA PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA FIGURA PROFESSIONALE CON IL RUOLO DI TECNICO ADDETTO GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE – 4° LIVELLO

COMO ACQUA S.R.L., gestore del servizio idrico integrato per la Provincia di Como, ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, una figura professionale da assumere a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Operativa della Società, con il ruolo di **"TECNICO ADDETTO GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE"**, impiegato di livello 4° CCNL per il settore Gas-Acqua.

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

La risorsa dovrà collaborare a supporto del proprio Responsabile per assicurare la gestione e manutenzione degli impianti di depurazione, avvalendosi del personale interno e delle ditte esterne. In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la risorsa svolgerà le seguenti attività:

- gestione e conduzione degli impianti di depurazione affidati;
- controllo del processo depurativo e verifica quali-quantitativa delle acque trattate;
- gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti a Lei affidati;
- stesura delle relazioni tecniche e/o economiche;
- stesura di specifiche tecniche relative ad ampliamenti/adequamenti e forniture e servizi;
- verifica delle condizioni di sicurezza ed igiene ambientale in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- effettuazione delle attività per la corretta gestione dei rifiuti, sia prodotti che ricevuti;
- compilazione richieste d'acquisto e formulazione richieste di offerte/preventivi;
- rendicontazione/reporting attività effettuate;
- controllo campionamenti ed analisi e registrazione risultati analitici;
- collaborazione nella stesura del budget annuale.

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro sarà presso l'Area Operativa/Servizio Depurazione Area Lago, VIA P. PEDUZZI 6 TREMEZZINA (CO); potrà subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali e comunque nell'ambito della Provincia di Como.

PRONTO INTERVENTO E REPERIBILITÀ

Il Servizio Idrico Integrato è un pubblico servizio con presidi di 24 ore per tutti i giorni dell'anno, che richiedono la presenza di personale in regime di pronto intervento e di reperibilità. Per questo la Società richiede l'impegno a fissare il domicilio - in caso di assunzione - ad una distanza dalla sede di lavoro tale da poter intervenire in caso di chiamata nel minor tempo possibile e comunque entro 60 minuti dalla chiamata stessa, in relazione al fatto che per la figura ricercata è prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito.

In assenza di tale condizione il candidato si impegna a provvedervi entro la conclusione del periodo di prova. In difetto, il rapporto di lavoro potrà essere interrotto.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- Impiegato livello 4° CCNL per il settore Gas-Acqua;
- Full time 38 ore e 30 minuti settimanali;
- Periodo di prova 3 mesi di effettivo servizio;
- Retribuzione lorda pari a Euro 2.001,67 (comprensivo di EDR € 10,33).

Spettano inoltre le quote di aggiunta di famiglia, se dovute.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

REQUISITI PER L'ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea, ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
5. inesistenza di condanne penali, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;

6. non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Como Acqua poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni socie;
7. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità;
8. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità) in ambito tecnico/chimico: perito elettrotecnico (D030), perito meccanico (D043), chimico (D022), geometra (D009) o equivalenti/equipollenti;
 - laurea triennale, o successiva laurea magistrale/vecchio ordinamento: Ingegneria Civile e Ambientale (L07), Ingegneria Industriale (L09), Scienze Biologiche (L13), Scienze e Tecnologie Chimiche (L27), Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L32) o equivalenti/equipollenti.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando.

9. Sono richieste inoltre capacità/esperienza in montaggio/smontaggio parti di apparecchiature e/o strumentazioni accessorie nonché utilizzo di sistemi di telecontrollo ed acquisizioni dati. Completano il profilo la conoscenza del pacchetto Office, l'attitudine al problem solving e buone doti relazionali a tutti i livelli.
10. Sarà requisito preferenziale aver maturato esperienza in gestione e manutenzione di impianti tecnologici.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il *curriculum*, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei titoli formativi conseguiti e dei progressi incarichi, ruoli di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza professionale. Dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, e i contenuti lavorativi della stessa.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

Ai sensi del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

Ai sensi della Legge 142/92 e 68/99 è garantito alle persone disabili l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame. A tal fine i candidati dovranno specificare eventuali necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'accesso alla selezione, la domanda di partecipazione deve essere perentoriamente presentata, a pena di inammissibilità, **entro e non oltre le ore 23.59 del 23.05.2021**, esclusivamente via Internet, compilando l'apposito FORM on-line disponibile al LINK https://comoacqua.intervieweb.it/jobs/tecnico_addetto_gestione_impianti_di_depurazione_124068/it/.

Dopo la scadenza del termine utile per la presentazione, il collegamento al link verrà disattivato. Non saranno tenute in considerazione e pertanto comporteranno l'esclusione dalla selezione le domande che perverranno in modalità diverse da quanto sopra specificato ed oltre la data/orario sopra indicati, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

Per la regolare presentazione della richiesta di partecipazione si devono rispettare le seguenti fasi:

- 1) Preventiva compilazione, firma della domanda e scansione in formato *.pdf della stessa;
- 2) Preventiva scansione in formato *.pdf del documento di riconoscimento;
- 3) Preventiva scansione in formato *.pdf del Curriculum Vitae;
- 4) Preventiva scansione in formato *.pdf del Permesso di Soggiorno se cittadino extracomunitario;
- 5) Compilare il form di candidatura ed allegare i documenti di cui ai punti sopra riportati.

ATTENZIONE: poiché la procedura può solo attestare che sono stati caricati i documenti previsti, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che tali documenti siano corrispondenti a quelli richiesti dall'avviso ed in formato *.pdf

La mancata apposizione della firma autografa in calce alla domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione pubblica.

La stessa documentazione dovrà essere conservata in originale e consegnata al momento della richiesta da parte di Como Acqua.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate. Saranno ammessi alla prova scritta solo i candidati che dall'esame del *curriculum* e dalla domanda di ammissione avranno le caratteristiche minime richieste dal bando. La Commissione esaminatrice formerà una graduatoria sulla base delle risultanze delle prove d'esame e dei titoli posseduti. Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e le esclusioni dalla) selezione, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice.

PRESELEZIONE

La società si riserva la facoltà di procedere con una prova preselettiva consistente nel risolvere in un tempo stabilito quesiti a risposta multipla di natura psico-attitudinale, logica, cultura generale e/o vertenti sulle materie oggetto della prova di selezione in conformità a quanto previsto nel *Regolamento per il reclutamento del personale*.

PROVE DI SELEZIONE

La Commissione valuterà i candidati ammessi sulla base di una prova scritta (questionario a risposta multipla), finalizzata alla verifica delle attitudini e possesso di competenze e capacità che afferiscono alla specifica mansione, profilo professionale richiesto e grado di autonomia nel ruolo, da svolgere entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione Giudicatrice prima dell'inizio della prova, e di un successivo colloquio.

Le prove avranno ad oggetto gli argomenti che seguono:

- Funzionamento e processi di un impianto di depurazione e in particolare: processi unitari (fisici, meccanici, chimici e biologici); idraulica, meccanica ed elettromeccanica; bilanci di massa ed energia; sistemi di misura, controllo e automazione; interventi di manutenzione programmata, urgente, imprevista e straordinaria; normativa generale in tema ambientale e in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008 – D.lgs. 152/2006); conoscenze informatiche (utilizzo dei dispositivi di office, internet); problem solving riferito a problematiche tipiche della gestione di impianti di depurazione.

Alle prove sopra indicate sarà attribuito:

- un punteggio massimo pari a punti 45 per la prova scritta;
- un punteggio massimo pari a punti 45 per il colloquio;

Al colloquio saranno ammessi i candidati che avranno riportato al test scritto una votazione minima di punti 27.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di punti 27.

La data, ora e sede delle prove saranno rese note ai candidati ammessi a prendervi parte almeno 5 (cinque) giorni prima dello svolgimento, mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.comoacqua.it) alla sezione "<https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte>" e mediante invio di comunicazione all'indirizzo di posta elettronica non certificata indicato sulla domanda di ammissione alla selezione. I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione del candidato nelle date, orari e luogo indicati per le prove ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESPERIENZA

Per i candidati che avranno superato con successo la prova orale la commissione valuterà l'attribuzione di un punteggio per titoli, per un massimo di 10 punti così distribuiti:

- massimo 6 punti per esperienza professionale maturata in ruoli analoghi (settore del datore di lavoro; mansioni svolte; durata);
- massimo 2 punti per il possesso di laurea triennale;
- massimo 4 punti per il possesso di laurea magistrale/vecchio ordinamento.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E AI SOGGETTI SELEZIONATI

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno effettuate solamente mediante pubblicazione sul sito internet della società all'indirizzo <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte>, ad eccezione di quelle relative a data, luogo e ora di svolgimento delle prove e di eventuali variazioni al calendario delle prove che si rendessero necessarie per cause di forza maggiore, per le quali è prevista, in aggiunta alla pubblicazione, la comunicazione ai candidati ammessi mediante invio di messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

Si precisa che le comunicazioni attraverso la pubblicazione sul sito della società (www.comoacqua.it) alla sezione "Selezione del personale" hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati non potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avvio di messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

I candidati che, per qualunque motivo, non si presenteranno a sostenere le prove selettive nel luogo, giorno e ora previsti, saranno considerati rinunciatari.

GRADUATORIA E SUA VALIDITÀ

Al termine dell'attività di valutazione la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale tenendo conto del punteggio complessivo riportato nelle prove e del punteggio per titoli.

La graduatoria finale, una volta divenuta esecutiva, sarà pubblicata sul sito internet della società e resterà valida fino al **31/12/2023**. Nel corso di tale periodo sarà possibile attingere dalla stessa in caso di necessità di assunzione di figure analoghe.

Il primo candidato classificatosi nella graduatoria finale verrà formalmente e personalmente informato dell'esito della selezione, secondo le modalità dallo stesso indicate.

Nell'arco di validità della graduatoria l'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di utilizzarla, ai fini della copertura di eventuali necessità di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo e/o per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale.

In caso di proposta di assunzione a termine la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo restando lo scorrimento della graduatoria, non precluderà l'offerta allo stesso soggetto di un successivo contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

ACCETTAZIONE DELLA PROPOSTA DI CONTRATTO

Il primo candidato classificatosi nella graduatoria finale, entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione dell'esito, deve manifestare alla società formale accettazione, altrimenti si considererà decaduto.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

In caso di rinuncia, espressa o tacita, da parte del candidato classificato in graduatoria, la Società procederà a scorrere la graduatoria stessa secondo l'ordine di classificazione, inviando le relative comunicazioni agli interessati, fino ad individuare un soggetto idoneo disponibile alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

ASSUNZIONE

L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo, si procederà attingendo alla graduatoria definitiva.

Como Acqua s.r.l. si riserva in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato,

e di richiedere la produzione documentale originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura. La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la società evidenzierà all'interessato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Dlgs 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016, i dati personali dei candidati saranno raccolti presso Como Acqua s.r.l. ai soli fini dell'attività di reclutamento, selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione dell'Informativa Privacy per la selezione del personale pubblicata sul sito internet della Società all'indirizzo <https://comoacqua.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html>.

DISPOSIZIONI VARIE

Como Acqua si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la selezione attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Como Acqua si riserva inoltre la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva, di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri da assumere, nonché le sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'indizione di procedure di reclutamento e la pubblicazione degli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata dal presente bando, dal Regolamento per il reclutamento del personale (in quanto applicabile) adottato dalla Società e disponibile sul sito internet della stessa, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalle disposizioni di cui al d. lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

Il presente avviso di selezione sarà reso pubblico mediante pubblicazione su un quotidiano locale, sul sito internet della Società al link <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte> e mediante invio ai Comuni soci con preghiera di renderlo pubblico.

Como Acqua si riserva altresì di ricorrere ad altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune in relazione ai profili professionali ricercati.

Per eventuali necessità in merito al presente avviso di selezione scrivere a selezione.personale@comoacqua.it **(non inviare candidature a questo indirizzo perché non potranno essere tenute in considerazione)**

COMO ACQUA S.R.L.

Il Presidente – Amministratore Delegato


Ing. Enrico Pezzoli