

AVVISO DI RICERCA PERSONALE – TECNICO ADDETTO RETI E IMPIANTI

COMO ACQUA S.R.L., gestore del servizio idrico integrato per la Provincia di Como, ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, n. 8 figure professionali da assumere a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Ufficio/Area Gestione della Società, con il ruolo di **"TECNICO ADDETTO RETI E IMPIANTI"**, impiegato di livello 4° CCNL per il settore Gas-Acqua.

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

La risorsa dovrà occuparsi, in autonomia o in collaborazione con il Responsabile dell'ufficio, delle seguenti attività:

- pratiche allacci acquedottistici e fognari;
- interventi di manutenzione degli impianti e delle reti di acquedotto, di fognatura e di manutenzione patrimonio immobiliare comprensiva di gestione e coordinamento dell'attività di squadre di dipendenti o imprese esterne incaricate;
- interventi di manutenzione ordinaria e riparativa su apparati elettromeccanici e/o meccanici in impianti idrici e sollevamenti fognari;
- organizzazione e gestione di piani per la riduzione delle perdite idriche;
- esecuzione, raccolta, aggiornamento e monitoraggio di dati cartografici e di rilievi reti e impianti del servizio idrico integrato;
- compilazione richieste d'acquisto e formulazione richieste di offerte/preventivi;
- rendicontazione/reporting attività effettuate;
- osservanza e controllo del personale coordinato per il rispetto della normativa e delle disposizioni aziendali vigenti in materia di salute, prevenzione e sicurezza del lavoro e cantieri;
- effettuazione del servizio di reperibilità secondo calendario e turnazione definiti aziendali.

SEDE DI LAVORO

Le attività di Como Acqua si svolgono nella provincia di Como. La sede di lavoro sarà assegnata in fase di assunzione tra le attuali sedi operative/locali della società indicate nella tabella in calce al presente avviso di selezione. La sede di lavoro potrà subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- Impiegato livello 4° CCNL Unico Gas ed Acqua;
- Full time 38 ore e 30 minuti settimanali;
- Periodo di prova 3 mesi di effettivo servizio;
- Retribuzione lorda pari a Euro 2.001,67 (comprensivo di EDR € 10,33).

Spettano inoltre le quote di aggiunta di famiglia e di Legge, se dovute.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

REQUISITI PER L'ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
5. inesistenza di condanne penali, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
6. non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Como Acqua poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni socie;
7. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità;
8. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di Scuola Media Superiore ad indirizzo tecnico con particolare riguardo a Geometri, Istituto Tecnico settore tecnologico indirizzo Costruzioni, ambiente e territorio Istituto Tecnico Industriale indirizzo Edilizia, Elettronica e Telecomunicazioni, Elettrotecnica e Automazione, Meccanica Meccatronica, Termoidraulica, Energia e diplomi vecchio ordinamento ivi confluiti (citati ad esempio e non in maniera esaustiva Perito Industriale, Perito Elettrotecnico, Perito Elettromeccanico, Perito Termoidraulico, Perito Meccanico).

In fase di selezione saranno ritenuti requisiti preferenziali il possesso della Laurea in: Ingegneria civile e ambientale, Ingegneria elettrica, Ingegneria elettronica, Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale, Architettura delle Costruzioni, Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura, e Scienze geologiche.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza/equivalenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando.

Coloro che sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equipollenza/equivalenza sono ammessi con riserva alla procedura selettiva; detta equipollenza/equivalenza dovrà comunque essere comprovata prima dell'eventuale assunzione.

9. Impegno ad essere disponibile a lavorare in tutte le zone in cui la Società svolge e/o svolgerà la sua attività;
10. impegno a fissare il domicilio – in caso di assunzione – ad una distanza dalla sede di lavoro tale da poter intervenire in caso di chiamata entro 45 minuti dalla chiamata stessa, in relazione al fatto che per le figure ricercate è prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo calendario e turnazione definiti aziendalmente;
11. aver prestato servizio e maturato esperienza in ruolo analogo o simile presso aziende o studi professionali o attività libera professionale per un periodo di 2 anni nei 5 anni precedenti la pubblicazione del presente avviso.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei titoli formativi conseguiti e dei progressi incarichi, ruoli di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza professionale. Dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, e i contenuti lavorativi della stessa.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

Ai sensi del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

Ai sensi della Legge 142/92 e 68/99 è garantito alle persone disabili l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame. A tal fine i candidati dovranno specificare eventuali necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento della prova, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 23:59 del giorno 23/05/2021** esclusivamente via Internet, compilando l'apposito FORM on-line disponibile attraverso apposito LINK pubblicato sul sito <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte>

Dopo la scadenza del termine utile per la presentazione, il collegamento al FORM verrà disattivato.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59 dell'ultimo giorno utile.

Per la regolare presentazione della richiesta di partecipazione si devono rispettare tre fasi:

1. accreditamento con ricezione della password;
2. compilazione della domanda e relativa protocollazione al termine della fase;
3. completamento della richiesta di candidatura con caricamento della domanda firmata e degli allegati previsti secondo procedura.

A termine della compilazione della DOMANDA (punto 2) il candidato dovrà stampare la copia in formato PDF della domanda completata e firmarla in modo autografo dove previsto.

La mancata apposizione della firma autografa in calce alla domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione pubblica.

A seguire, ciascun candidato dovrà accedere nuovamente al FORM con le proprie credenziali utilizzate per la compilazione e procedere (punto 3) ad allegare, seguendo le indicazioni, i seguenti file esclusivamente in formato pdf:

- domanda di ammissione alla selezione debitamente firmata, a pena di inammissibilità;
- una fotocopia di un documento d'identità scansionato f/r in corso di validità;
- una fotocopia del permesso di soggiorno in corso di validità se cittadino extra comunitario regolarmente soggiornante sul territorio dello Stato italiano;
- Curriculum vitae in formato europeo (il modulo sarà scaricabile sul form);
- modulo consenso al trattamento dei dati e completamento procedura, datato e firmato (Il modulo sarà scaricabile dall'applicazione).

La stessa documentazione dovrà essere portata in originale e consegnata al momento del primo riconoscimento in occasione dello svolgimento della prima prova.

La procedura si considera completa solo se tutte le fasi sono state ultimate – in caso contrario risulterà domanda non completa. Il completamento della candidatura sarà invece attestato sul menu principale nella pagina STATO DELLA PROCEDURA con la visualizzazione dei riquadri degli allegati in verde e della scritta LA PROCEDURA DI CARICAMENTO È STATA COMPLETATA.

La data di compilazione della domanda e del completamento nei tempi previsti della procedura di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

ATTENZIONE: poichè la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pari a quelli previsti, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dall'avviso.

Nel caso si volesse apportare modifiche e/o sostituire uno o tutti i documenti già caricati, prima della scadenza del termine utile per la presentazione, il candidato può accedere al FORM e, seguendo la procedura contenuta nell'applicazione, dovrà procedere ad annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione avverrà per prova scritta, per colloquio e per valutazione titoli. Saranno ammessi alla selezione solo i candidati che dall'esame della domanda di ammissione e dei relativi allegati avranno i requisiti minimi richiesti dal presente avviso. Scaduti i termini per la presentazione delle domande si procederà con il supporto di una società di ricerca e selezione appositamente individuata alla realizzazione delle attività di ammissione alla selezione, di preselezione (se occorrente) e di somministrazione e valutazione della prova scritta. Le successive attività di selezione, effettuazione colloquio, valutazione titoli e redazione graduatoria finale, saranno effettuate da una Commissione giudicatrice nominata da Como Acqua.

PRESELEZIONE

La società si riserva la facoltà di procedere con una prova preselettiva consistente nel risolvere in un tempo stabilito quesiti a risposta multipla di natura psico-attitudinale, logica, cultura generale e/o vertenti sulle materie oggetto della prova di selezione in conformità a quanto previsto nel Regolamento per il reclutamento del personale.

PROVE DI SELEZIONE

I candidati ammessi saranno valutati con l'ausilio di prove di selezione (scritta e colloquio), finalizzate alla verifica delle attitudini, possesso di competenze e capacità che afferiscono alla specifica mansione, profilo professionale richiesto e grado di

autonomia nel ruolo, necessarie per lo svolgimento efficace del ruolo richiesto. Tali prove potranno essere svolte, anche con l'ausilio di sistemi/tecnologia informatica.

Alle prove sopra indicate sarà attribuito:

- un punteggio massimo pari a punti 45 per la prova scritta;
- un punteggio massimo pari a punti 45 per il colloquio;

La prova scritta verterà sulla somministrazione di un test, in un tempo stabilito, di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto della prova di selezione.

Al colloquio saranno ammessi i primi venti candidati più ex aequo della sola ventesima posizione che avranno riportato al test scritto una votazione minima di punti 27.

Il colloquio sarà finalizzato alla verifica del possesso delle conoscenze e competenze tecniche richieste e sulle competenze trasversali, le attitudini e le motivazioni del candidato alla posizione oggetto della selezione.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di punti 27.

La Commissione Giudicatrice potrà inoltre disporre della possibilità di sottoporre i candidati che hanno superato il colloquio con un punteggio minimo di 27 punti ad una successiva fase di *assessment individuale* finalizzata ad approfondire ulteriormente le soft skills e gli aspetti motivazionali ed attitudinali dei candidati avvalendosi del supporto specialistico dei professionisti della Società Manpower Srl. Tale fase non avrà valutazione che incide sul punteggio finale.

La data, l'ora e la sede delle prove saranno rese note ai candidati ammessi a prendervi parte almeno 5 (cinque) giorni prima dello svolgimento, mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.comoacqua.it) alla sezione <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte>

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nelle date, orari e luogo indicati per le prove ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESPERIENZA

Per i candidati che avranno superato con successo la prova orale la commissione valuterà l'attribuzione di un punteggio per titoli per un massimo di 10 punti così distribuiti:

- massimo 8 punti per valutazione dei curriculum (precedenti esperienze, corsi, abilitazioni, ecc. attinenti al profilo ricercato). I periodi di esperienza professionale in ruolo analogo saranno valutati solo se superiori al requisito minimo di ammissione.
- Massimo 2 punti per il possesso della Laurea di cui al presente avviso.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E AI SOGGETTI SELEZIONATI

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno effettuate mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.comoacqua.it) alla sezione <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte>

Le comunicazioni relative a data, luogo e ora di svolgimento delle prove ed eventuali variazioni al calendario delle prove stesse che si rendessero necessarie per cause di forza maggiore saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet della Società, alla sezione <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte> e mediante comunicazione ai candidati ammessi con messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato in fase di accreditamento.

Si precisa che le comunicazioni attraverso la pubblicazione sul sito della società (www.comoacqua.it) alla sezione <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte> **hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati non potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso.**

I candidati che, per qualunque motivo, non si presenteranno a sostenere le prove selettive nel giorno e nell'ora prevista saranno considerati rinunciatari.

Gli avvisi e le graduatorie pubblicate sul sito internet della Società conterranno solamente le iniziali del cognome e nome, data e luogo di nascita dei candidati.

GRADUATORIA E SUA VALIDITÀ

Al termine dell'attività di valutazione la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale tenendo conto del punteggio complessivo riportato nelle prove e del punteggio per titoli.

La graduatoria finale una volta divenuta esecutiva sarà pubblicata sul sito internet della società e resterà valida per fino **al 31/12/2023**. Nel corso di tale periodo sarà possibile attingere dalla stessa in caso di necessità di assunzione di figure analoghe.

I primi 8 candidati classificatisi nella graduatoria finale verranno formalmente e personalmente informati dell'esito della selezione, secondo le modalità dallo stesso indicate.

Nell'arco della validità della graduatoria l'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di utilizzarla, ai fini della copertura di eventuali necessità di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo e/o per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale.

In caso di proposta di assunzione a termine l'eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo restando lo scorrimento della graduatoria, non precluderà l'offerta allo stesso soggetto di un successivo contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

ACCETTAZIONE DELLA PROPOSTA DI CONTRATTO

I primi 8 candidati classificatisi nella graduatoria finale, entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione dell'esito, dovranno manifestare alla società formale accettazione, altrimenti si considereranno decaduti.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

In caso di rinuncia, espressa o tacita, da parte del candidato classificato in graduatoria, la Società procederà a scorrere la graduatoria stessa secondo l'ordine di classificazione, inviando relative comunicazioni agli interessati, fino ad individuare un soggetto idoneo disponibile alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

ASSUNZIONE

L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima; qualora i candidati prescelti non risultassero idonei si procederà attingendo alla graduatoria definitiva.

Como Acqua s.r.l. si riserva in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato, e di richiedere la produzione documentale originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la società evidenzierà all'interessato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Dlgs 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016 i dati personali dei candidati saranno nella titolarità di Como Acqua s.r.l. e saranno raccolti attraverso la società Manpower Spa, ai soli fini dell'attività di reclutamento, selezione e valutazione dei candidati previsti dal presente avviso. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione dell'Informativa Privacy per la selezione del personale pubblicata sul sito internet della Società

<https://comoacqua.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html>

DISPOSIZIONI VARIE

COMO ACQUA

Como Acqua si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la selezione attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Como Acqua si riserva inoltre la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva, di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri da assumere, nonché le sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'indizione di procedure di reclutamento e la pubblicazione degli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata dal presente bando, dal Regolamento per il reclutamento del personale (in quanto applicabile) adottato dalla Società e disponibile sul sito internet della stessa, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d. lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dalle disposizioni di cui al d. lgs 19 agosto 2016, n. 175.

Il presente avviso di selezione e la relativa domanda di partecipazione sarà reso pubblico mediante pubblicazione su un quotidiano locale, sul sito internet della Società alla sezione <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte>, sul sito di Manpower Srl con replica su motori di ricerca convenzionati e mediante invio ai Comuni soci con preghiera di renderlo pubblico.

Como Acqua si riserva altresì di ricorrere ad altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune in relazione ai profili professionali ricercati.

Le fasi di selezione si svolgeranno secondo modalità e tempistica compatibili con l'emergenza COVID-19, nel rispetto delle procedure aziendali e delle disposizioni legislative vigenti.

COMO ACQUA S.R.L.
Il Presidente
Ing. Enrico Pezoli

ELENCO POSSIBILI SEDI OPERATIVE / UNITA' LOCALI DI ASSEGNAZIONE

BULGAROGRASSO	Via Enrico Toti 4
CANTU'	Via Vittorio Veneto 10
CARIMATE	Via Colombiolo snc
LURATE CACCIVIO	Via IV Novembre 16
MARIANO COMENSE	Via Caravaggio 42
MERONE	Via Cesare Battisti 21
RONAGO	Via della Fornace 34
TREMEZZINA	Via P. Peduzzi 6