

AVVISO DI RICERCA PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N° 4 FIGURE PROFESSIONALI CON IL RUOLO DI ADDETTO DI SEGRETERIA – IMPIEGATO 3° LIVELLO

COMO ACQUA S.R.L., gestore del servizio idrico integrato per la Provincia di Como, ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, n° 4 figure professionali da assumere a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'area Gestione e area Staff della Società, con il ruolo di "**Addetto di Segreteria**", impiegato livello 3° CCNL per il settore Gas-Acqua.

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

A titolo esemplificativo e non esaustivo, le risorse potranno svolgere attività di segreteria, attività di gestione telefonate e accoglienza, redazione di corrispondenza e promemoria, gestione della posta in arrivo e in uscita, archiviazione dati e documenti informatici e/o cartacei, caricamento dati con utilizzo dei software gestionali aziendali, compilazione di modulistica, redazione di reportistica nonché organizzazione di riunione ed eventi.

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro sarà presso una delle Unità Operative/Unità Locali di Como, Tremezzina, Mariano Comense, Carimate; potrà subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali e comunque nell'ambito della Provincia di Como.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- Impiegato livello 3° CCNL per il settore Gas-Acqua;
- Full time 38 ore e 30 minuti settimanali;
- Periodo di prova 3 mesi di effettivo servizio;
- Retribuzione lorda pari a Euro 1.873,35 (comprensivo di EDR € 10,33).

Spettano inoltre le quote di aggiunta di famiglia, se dovute.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

REQUISITI PER L'ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano;
 2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
 3. età non inferiore ai 18 anni;
 4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
 5. inesistenza di condanne penali, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
 6. non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Como Acqua poteri autorizzativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni socie;
 7. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità;
 8. possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità).
 9. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando.
 10. Sarà titolo preferenziale aver maturato un'esperienza pregressa in ruolo analogo presso società strutturate e/o società di multiservizi per un periodo di 2 anni negli ultimi 5 anni.
- I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il *curriculum*, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei titoli formativi conseguiti e dei pregressi incarichi, ruoli di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza professionale. Dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, e i contenuti lavorativi della stessa.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

Ai sensi del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

Ai sensi della Legge 142/92 e 68/99 è garantito alle persone disabili l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame. A tal fine i candidati dovranno specificare eventuali necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'accesso alla selezione, la domanda di partecipazione deve essere perentoriamente presentata, a pena di inammissibilità, **entro e non oltre il 02/04/2021, e indirizzata a Formawork Srl Via F. Londonio 12, 20154 Milano**. Formawork S.r.l. è la società incaricata da Como Acqua Srl, della ricezione delle domande della selezione di cui trattasi. La domanda deve essere spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato, o alternativamente da indirizzo pec al seguente indirizzo pec: formawork@pec-pmi.it entro e non oltre le ore 12,00 (dodici) del termine già indicato.

In caso di invio con raccomandata, la busta, firmata, chiusa, siglata su tutti i lati e sigillata anche con nastro adesivo su tutti i lati (compreso quelli preincollati), contenente la domanda, deve riportare la seguente indicazione:

"Selezione per 4 figure professionali con il ruolo di Addetto Segreteria: aprire da parte della commissione di selezione" oltre all'indicazione del mittente con recapito postale e telefonico.

Le domande spedite a mezzo posta entro il termine prefissato sono prese in considerazione purché pervengano entro e non oltre il 02/04/2021.

L'azienda e la società incaricata alla gestione del presente avviso di selezione non si assumono alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo del candidato indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore anche se non imputabili al candidato.

La mancata apposizione della firma autografa in calce alla domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

A seguire, elenco documenti da inserire nella busta per la partecipazione all'avviso di selezione o da allegare via pec esclusivamente in formato pdf:

- domanda di partecipazione alla selezione debitamente firmata, a pena di inammissibilità;
- una fotocopia di un documento d'identità scansionato fronte/retro in corso di validità;
- una fotocopia del permesso di soggiorno in corso di validità se cittadino extra comunitario regolarmente soggiornante sul territorio dello Stato italiano;

- Curriculum vitae in formato europeo;

La stessa documentazione dovrà essere portata in originale e consegnata al momento del primo riconoscimento in occasione dello svolgimento della prima prova.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione avverrà per prova scritta, per colloquio e per valutazione titoli. Saranno ammessi alla selezione solo i candidati che dall'esame della domanda di partecipazione e dei relativi allegati avranno i requisiti minimi richiesti dal presente avviso. Scaduti i termini per la presentazione delle domande si procederà, con il supporto della società Formawork Srl di cui sopra, alla realizzazione delle attività di ammissione alla selezione, di preselezione (se occorrente) e di somministrazione e valutazione della prova scritta. Le successive attività di selezione, effettuazione colloquio, valutazione titoli e redazione graduatoria finale, saranno effettuate da una Commissione giudicatrice nominata da Como Acqua.

La Commissione esaminatrice formerà una graduatoria sulla base delle risultanze delle prove d'esame e dei titoli posseduti.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e le esclusioni dalla) selezione, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione giudicatrice.

PRESELEZIONE

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero superiore a 20, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva, consistente nel risolvere in un tempo stabilito quesiti a risposta multipla di natura psico-attitudinale, logica, cultura generale e/o vertenti sulle materie oggetto della prova di selezione. Saranno ammessi a partecipare alla selezione coloro i quali rientreranno entro la 20esima posizione nella graduatoria della prova preselettiva, più ex aequo.

PROVE DI SELEZIONE

La Commissione valuterà i candidati ammessi a partecipare alla selezione sulla base di una prova scritta (questionario a risposta multipla), finalizzata alla verifica delle attitudini e possesso di competenze e capacità che afferiscono alla specifica mansione, profilo professionale richiesto e grado di autonomia nel ruolo, da svolgere entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione giudicatrice prima dell'inizio della prova, e di un successivo colloquio.

Alle prove sopra indicate sarà attribuito:

- un punteggio massimo pari a punti 45 per la prova scritta;

- un punteggio massimo pari a punti 45 per il colloquio;

La prova scritta verterà sulla somministrazione di un test, in un tempo stabilito, di quesiti a risposta multipla al fine di verificare il possesso di quanto sopra previsto.

Al colloquio saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato nel test scritto una votazione minima di punti 27.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di punti 27.

La data, ora e sede delle prove saranno rese note ai candidati ammessi a prendervi parte almeno 5 (cinque) giorni prima dello svolgimento, mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.comoacqua.it) alla sezione <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte> e mediante invio di comunicazione all'indirizzo di posta elettronica non certificata indicato sulla domanda di partecipazione alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nelle date, orari e luogo indicati per le prove ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESPERIENZA

Per i candidati che avranno superato con successo la prova orale la Commissione valuterà l'attribuzione di un punteggio per titoli, per un massimo di 10 punti così distribuiti:

- massimo 7 punti per il possesso di esperienza professionale maturata in ruoli analoghi. La valutazione dell'esperienza sarà effettuata sui seguenti elementi: 1) tipologia; settore del datore di lavoro; 2) mansioni svolte dal candidato; 3) durata.
- massimo 2 punti per il possesso di Laurea triennale;
- massimo 3 punti per il voto di Laurea Magistrale/vecchio ordinamento.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E AI SOGGETTI SELEZIONATI

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno effettuate solamente mediante pubblicazione sul sito internet della società all'indirizzo <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte>, ad eccezione di quelle relative a data, luogo e ora di svolgimento delle prove e di eventuali variazioni al calendario delle prove che si rendessero necessarie per cause di forza maggiore, per le quali è prevista, in aggiunta alla pubblicazione, la comunicazione ai candidati ammessi mediante invio di messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

Si precisa che le comunicazioni attraverso la pubblicazione sul sito della società (www.comoacqua.it) alla sezione "Selezione del personale" **hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati non potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso.**

I candidati che, per qualunque motivo, non si presenteranno a sostenere le prove selettive nel giorno e nell'ora prevista saranno considerati rinunciari.

GRADUATORIA E SUA VALIDITÀ

Al termine dell'attività di valutazione la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale tenendo conto del punteggio complessivo riportato nelle prove e del punteggio per titoli.

La graduatoria finale, una volta divenuta esecutiva, sarà pubblicata sul sito internet della società e resterà valida fino al **31/12/2023**. Nel corso di tale periodo sarà possibile attingere dalla stessa in caso di necessità di assunzione di figure analoghe.

I candidati classificatisi nella graduatoria finale verranno formalmente e personalmente informati dell'esito della selezione, secondo le modalità dagli stessi indicate.

Nell'arco della validità della graduatoria l'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di utilizzarla, ai fini della copertura di eventuali necessità di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo e/o per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale.

In caso di proposta di assunzione a termine la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo restando lo scorrimento della graduatoria, non precluderà l'offerta allo stesso soggetto di un successivo contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

ACCETTAZIONE DELLA PROPOSTA DI CONTRATTO

I candidati classificatisi nella graduatoria finale, entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione dell'esito, dovranno manifestare alla società formale accettazione, altrimenti si considereranno decaduti.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

In caso di rinuncia, espressa o tacita, da parte del candidato classificato in graduatoria, la Società procederà a scorrere la graduatoria stessa secondo l'ordine di classificazione, inviando relative comunicazioni agli interessati, fino ad individuare un soggetto idoneo disponibile alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

ASSUNZIONE

L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima; qualora i candidati prescelti non risultassero idonei si procederà attingendo alla graduatoria definitiva.

Como Acqua s.r.l. si riserva in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato, e di richiedere la produzione documentale originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura. La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la società evidenzierà all'interessato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Dlgs 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016 i dati personali dei candidati saranno sotto la titolarità di Como Acqua s.r.l. e saranno raccolti attraverso la società Formawork s.r.l. che opererà da Responsabile del trattamento per conto del Titolare ai soli fini dell'attività di ricerca, reclutamento, selezione e valutazione dei candidati previste dal presente avviso. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione dell'Informativa Privacy per la selezione del personale pubblicata sul sito internet della Società all'indirizzo <https://comoacqua.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html> ed attenersi alle ulteriori indicazioni fornite dalla Società incaricata della selezione.

DISPOSIZIONI VARIE

Como Acqua si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la selezione attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Como Acqua si riserva inoltre la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva, di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri da assumere, nonché le sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'indizione di procedure di reclutamento e la pubblicazione degli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata dal presente bando, dal Regolamento per il reclutamento del personale (in quanto applicabile) adottato dalla Società e disponibile sul sito internet della stessa all'indirizzo <https://comoacqua.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html>, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d. lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dalle disposizioni di cui al d. lgs 19 agosto 2016, n. 175.

Il presente avviso di selezione sarà reso pubblico mediante pubblicazione su un quotidiano locale, sul sito internet della Società all'indirizzo <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte>, mediante invio ai Comuni soci con preghiera di renderlo pubblico, nonché sul sito www.formawork.it.

Como Acqua si riserva altresì di ricorrere ad altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune in relazione al profilo professionale ricercato.

COMO ACQUA S.R.L.


Il Presidente – Amministratore Delegato
Ing. Enrico Pezzoli