



**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL
DIRETTORE AREA GESTIONE
DI
COMO ACQUA S.r.l.**

Como Acqua S.r.l., società a responsabilità limitata a capitale interamente pubblico locale che opera secondo le modalità proprie degli affidamenti “in house”, è il gestore del servizio idrico integrato (acquedotto, fognatura e depurazione) nell’Ambito territoriale ottimale della Provincia di Como; attualmente gestisce 90 Comuni con un bacino d'utenza di oltre 340.000 abitanti .

Como Acqua S.r.l. nasce nel 2014 quando, la Provincia di Como e 49 Comuni della Provincia, dando seguito a quanto disposto dalla vigente normativa in materia, hanno costituito Como Acqua s.r.l., la società destinata ad assumere l’affidamento “in house” del servizio idrico in qualità di Gestore Unico Provinciale. I Comuni attualmente Soci di Como Acqua Srl sono 130, oltre all’Amministrazione Provinciale. Con l’affidamento del Servizio da parte della Provincia di Como e del perfezionamento del percorso di fusione con le Società operative territoriali dal 1^ gennaio 2019 è diventata anche operativamente il Gestore del SII nel territorio comasco.

Como Acqua S.r.l., ha necessità di inserire in organico la figura di “Direttore Area Gestione”, con contratto a Tempo Indeterminato, che sarà inquadrata come Dirigente.

Al Direttore Area Gestione sarà inoltre conferita delega di funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro e delega in tema di tutela ambientale ai sensi del D. Lgs 152/2006, ed ogni altra funzione risultante dall’organigramma aziendale comprese eventuali modifiche alla struttura organizzativa adottate nel corso dell’incarico.

La figura riporta all’ Amministratore Delegato e coordina gerarchicamente i responsabili degli uffici facenti parte della struttura organizzativa dell’area (Servizi acquedotto e fognatura, Servizio Depurazione e Trattamento Rifiuti, Unità Operative, Laboratorio Analisi Centrale, Telecontrollo, Utenze Produttive, Segreteria di Gestione Tecnica).

Le principali responsabilità connesse al ruolo sono garantire la supervisione, il coordinamento e la gestione dei servizi, impianti, risorse umane di competenza e il corretto funzionamento dei processi assegnati all’area. Nello specifico dovrà assicurare:

- La gestione degli impianti e delle reti di adduzione e distribuzione degli acquedotti;



- La gestione degli impianti e delle reti di fognatura;
- La gestione degli impianti di depurazione;
- La gestione degli appalti per la manutenzione delle strutture operative;
- Le attività di coordinamento dei servizi erogati sul territorio;
- Le attività di coordinamento delle Unità Operative.
- Il rispetto delle normative per i servizi diretti facendosi carico a seguito di procura specifica delle relative autorizzazioni relative agli scarichi in ambiente, agli emungimenti e derivazioni, alla gestione dei rifiuti ecc.

Inoltre, dovrà occuparsi di:

- redazione, nel rispetto delle strategie societarie, del budget operativo dell'area di competenza evidenziando i risultati attesi, le azioni necessarie per il loro conseguimento e la cura e programmazione dell'impiego delle risorse;
- raccogliere gli elementi ed i risultati conclusivi delle attività di competenza, analizzarli ed interpretarli per il costante miglioramento del servizio e dei risultati tecnico/economici;
- contribuire alla definizione della progressiva automazione dei processi produttivi, istituendo un moderno sistema di telecontrollo e telemisura diffuso su tutte le strutture assegnate;
- formulare proposte in materia di organizzazione e gestione dei servizi al fine di assicurare il rispetto dei vincoli contrattuali e di qualità del servizio;
- osservare e garantire l'osservanza da parte del personale da Lui coordinato di tutte le norme di legge sulla prevenzione infortuni e sulla sicurezza del lavoro;
- promuovere la formazione e la crescita professionale delle risorse umane a Lui affidate.

Il trattamento economico-retributivo complessivo terrà conto della specifica qualificazione professionale del candidato prescelto e delle condizioni di mercato relative alla competenza professionale ricercata, tenuto conto dei limiti massimi definiti dal Consiglio d'Amministrazione della Società.

Si rende noto che l'importo del trattamento economico retributivo potrà essere adeguato in esecuzione di quanto previsto dall'articolo 11, comma 6 del D.lgs. 175/2016.



Requisiti di accesso alla selezione:

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) Requisiti Generali**
- 2) Requisiti Professionali**
- 3) Requisiti Preferenziali**

1. Requisiti generali.

- 1.1. Di essere in possesso della Cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
 - 1.2. Di essere in possesso del Pieno godimento dei diritti civili e politici; (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
 - 1.3. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto con una Pubblica Amministrazione;
 - 1.4. Di essere in Assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità ai sensi del d.lgs 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190) (modulo allegato sub 1);
 - 1.5. Di non essere collocati in stato di quiescenza;
 - 1.6. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente.
 - 1.7. Di non aver svolto funzioni di amministrazione, direzione o controllo in enti sottoposti a procedure concorsuali fino a due esercizi precedenti all'assoggettamento alle procedure. Il divieto ha durata di tre anni dalla data di assoggettamento alle procedure;
 - 1.8. Di non essere in lite con Como Acqua S.r.l. e/o con Enti Locali Soci o con società partecipate dai Soci.
- L'accertamento della manca za di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.



2. Requisiti Professionali

- a) Diploma di Laurea (vecchio o nuovo ordinamento) con percorso di studi ad Indirizzo Tecnico.
In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
- b) Precedente esperienza professionale, non inferiore a 10 anni, maturata in posizioni di elevata responsabilità con copertura di funzioni manageriali e/o dirigenziali con piena e diretta assunzione di responsabilità di risorse umane/strumentali/finanziarie in ambiti quali:
- i. società di servizi o imprese manifatturiere con minimo 100 dipendenti e con un fatturato pari ad almeno 30 Milioni di €;*
- ii. imprese/enti operanti in contesti legati ai rapporti tra gestione di imprese pubbliche e private;*

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti professionali e formativi comporta l'esclusione dalla procedura.

3. Requisiti Preferenziali

- 3.1 Esperienza professionale specifica maturata nel servizio idrico e/o nel servizio idrico integrato in ambiti provinciali ottimali;
- 3.2 Pregressa esperienza lavorativa presso gestori del SII di medie grande dimensioni;
- 3.3 Esperienza professionale specifica maturata in società operanti nel settore Multiutilities
- 3.4 Conoscenza delle dinamiche di funzionamento di aziende Multiutilities;
- 3.5 Ottime capacità manageriali, sia per quanto attiene alla valorizzazione delle risorse interne sia per quanto attiene alla gestione operativa e all'ottimizzazione dei costi di gestione. Ottima capacità di inserirsi in contesti complessi, pubblico – privati;
- 3.6 Capacità di pianificazione e gestione di investimenti infrastrutturali;
- 3.7 Sensibilità nei rapporti con le istituzioni e nel settore pubblico;
- 3.8 Capacità relativa nello sviluppo organizzativo di organizzazioni complesse;
- 3.9 Capacità di negoziare e sviluppare alleanze tra differenti gruppi di attori istituzionali e di portatori di interesse.
- 3.10 Doti di leadership, anche in tema di motivazione e valorizzazione dei *team* di lavoro;



3.11 Elevato commitment in merito al perseguimento degli obiettivi aziendali ed al rispetto delle regole di etica e di trasparenza adottate dalla società;

3.12 Propensione all'innovazione tecnologica ed ai processi di automazione;

3.13 Conoscenza della normativa ambientale (D.Lgs. 152/2006), della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) e della normativa sugli appalti pubblici (D.Lgs. 50/2016);

3. Modalità di valutazione.

La procedura di selezione si compone di più fasi. Una fase di verifica documentale dei Requisiti Generali, Professionali e Preferenziali di ammissione alla selezione, e una successiva fase di valutazione dei candidati con l'obiettivo di apprezzarne l'effettivo livello di competenza e di esperienza, entrambe effettuate da Key2People Executive Search.

Successivamente, saranno effettuati colloqui da parte di Como Acqua S.r.l., previa comunicazione del luogo, data ed orario, con i candidati i cui profili siano ritenuti, di maggior interesse, volti ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze rispetto al profilo ricercato e verteranno su argomenti attinenti al ruolo da ricoprire.

L'esito del presente procedimento sarà pubblicato presso gli stessi mezzi di informazione ove è stato pubblicato l'avviso di selezione.

4. Modalità di presentazione della candidatura

I candidati sono invitati ad inviare la propria richiesta debitamente sottoscritta in formato PDF via email all'indirizzo di comoacqua@key2people.com; la richiesta dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione:

- a) Dichiarazioni di cui all'allegato 1, compilate in tutte le parti e sottoscritte in ogni pagina, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) Copia conforme all'originale del diploma di laurea, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- c) *Curriculum vitae* (*preferibilmente* in formato europeo) con indicazione dell'indirizzo mail a cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione;
- d) eventuali certificati e/o attestati o eventuale documentazione, necessari a comprovare i requisiti di valutazione di cui ai precedenti punti 1, 2 e 3, con indice di tutti i documenti siglati dal candidato.



La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 25 Ottobre 2020.**

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi Como Acqua S.r.l. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (entro e non oltre le ore 23:59 del 25 Ottobre 2020**). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.**

Tutte le comunicazioni relative alla selezione del Direttore Area Gestione oggetto del presente Bando saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica indicati nel C.V.

5. Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs n. 196/03 e ss.mm.ii..

La Società tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

I dati saranno trattati anche dalla società di ricerca del personale incaricata Key2people Executive Search S.r.l.

La Società si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo i dettami del Regolamento GDPR e della Privacy Policy pubblicata al seguente link: <https://www.key2people.com/K2P-Privacy-Policy.pdf>. La privacy policy di Como Acqua S.r.l. è pubblicata sul sito www.comoacqua.it.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

6. Pari Opportunità

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, Como Acqua S.r.l. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.



7. Clausola di Salvaguardia

In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati selezionati.

Como Acqua S.r.l., a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Direttore Area Gestione a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

8. Verifiche Documentali

Como Acqua S.r.l. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

9. Disposizioni finali

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Bando.

Il presente Bando è redatto e pubblicato in lingua italiana.

Del presente Bando è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito www.comoacqua.it e www.key2people.com e su un quotidiano a tiratura nazionale.


COMO ACQUA S.R.L.
Il Presidente – Amministratore delegato
Ing. Enrico Pezzoli