

AVVISO DI RICERCA PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 FIGURE PROFESSIONALI CON IL RUOLO DI OPERAIO ESPERTO ELETTRICISTA ADDETTO A RETI E IMPIANTI

COMO ACQUA S.R.L., gestore del servizio idrico integrato per la Provincia di Como ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, **cinque** figure professionali da assumere a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'area gestione della Società, con il ruolo di "**Operaio esperto elettricista addetto a impianti e reti**", livello 4° CCNL per il settore Gas-Acqua.

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

La figura ricercata effettuerà operazioni e lavori specialistici su impianti e reti, anche in situazioni di emergenza, svolgendo attività di conduzione e manutenzione impiantistica e di esercizio della rete e degli impianti, con particolare riferimento alle componenti elettriche sia in bassa che media tensione. Svolgerà interventi operativi, anche in autonomia, su impianti e reti per attività di conduzione, controllo, prevenzione, regolazione e manutenzione programmata.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la risorsa svolgerà le seguenti attività:

- controllo delle reti e conduzione degli impianti con riferimento alle specifiche tecniche stabilite;
- segnalazione delle anomalie e delle necessità di intervento per riparazioni;
- esecuzione di interventi di riparazione, con particolare riferimento alle componenti elettriche;
- esecuzione e registrazione di interventi di manutenzione programmati;
- svolgimento del servizio di reperibilità.

SEDE DI LAVORO

Le attività di Como Acqua si svolgeranno nell'intera provincia di Como. La sede di lavoro sarà assegnata in fase di assunzione tra le attuali unità operative/locali della Società indicate nella tabella in calce al presente avviso di selezione. Le sedi di lavoro potranno subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali.

PRONTO INTERVENTO E REPERIBILITÀ

Il Servizio Idrico Integrato è un pubblico servizio con presidi di 24 ore per tutti i giorni dell'anno, che richiedono la presenza di personale in regime di pronto intervento e di reperibilità. Per questo la Società richiede l'impegno a fissare il domicilio – in caso di assunzione - ad una distanza dalla sede di lavoro tale da poter intervenire in caso di chiamata entro 45 minuti dalla chiamata stessa, in relazione al fatto che per le figure ricercate è prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito.

In assenza di tale condizione il candidato si impegna a provvedervi entro la conclusione del periodo di prova. In difetto il rapporto di lavoro potrà essere interrotto.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato con il seguente inquadramento:

- Operaio livello 4° CCNL Unico Gas ed Acqua;

- Full time 38 ore e 30 minuti settimanali;
- Periodo di prova 3 mesi di effettivo servizio;
- Retribuzione lorda pari a Euro 1.976,03 (comprensivo di EDR € 10,33).

Spettano inoltre le quote di aggiunta di famiglia, se dovute.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

REQUISITI PER L'ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
5. inesistenza di condanne penali, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
6. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B o superiore in corso di validità;
7. possesso di diploma professionale di tecnico elettrico e/o tecnico elettronico (qualifica di istruzione e formazione professionale di 4° livello europeo) o in alternativa diploma scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale per perito industriale ad indirizzo elettrico, elettrotecnico, elettronico o diploma di laurea di primo livello appartenente alla classe L09 sezione elettronica e automazione o diploma di laurea di secondo livello appartenente alle classi LM25, LM28, LM29.
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando;
8. Aver prestato servizio in ruolo analogo (manutenzioni/installazioni di impianti elettrici e/o elettromeccanici) per un periodo di almeno 5 anni negli 8 anni precedenti la pubblicazione del presente avviso.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il *curriculum*, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei titoli formativi conseguiti e dei pregressi incarichi, ruoli

di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza professionale. Dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, e i contenuti lavorativi della stessa.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

Ai sensi del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

Ai sensi della Legge 142/92 e 68/99 è garantito alle persone disabili l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire a Como Acqua s.r.l., a pena di inammissibilità, inderogabilmente **entro e non oltre il 23 marzo 2020**, redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato, **debitamente firmata** e accompagnata dagli ulteriori documenti richiesti (anch'essi, ove espressamente richiesto, debitamente firmati), esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a COMO ACQUA S.R.L., Via Borgo Vico, 146 - 22100, Como;
- consegnata a mano in busta chiusa c/o gli uffici della sede della società in Via Borgo Vico, 146 - 22100, Como nei seguenti orari: lun-gio 8.30/12.30 - 13.30/16.45; ven 8.30/12.30 - 13.30/16.30;
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: personale@pec.comoacqua.it

Alla domanda dovranno essere allegati:

- dichiarazione del candidato circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori o dirigenti della società;
- una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- *Curriculum vitae* in formato europeo.

Non saranno tenute in considerazione e pertanto comporteranno l'esclusione della selezione le domande che perverranno presso la sede della società oltre la data sopra indicata.

La mancata apposizione della firma autografa in calce alla domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione pubblica.

A prescindere dalla modalità prescelta di presentazione della domanda dovrà essere chiaramente indicato nell'oggetto dell'e-mail o sulla busta la dicitura **“Domanda di ammissione alla selezione per Operaio esperto elettricista addetto a impianti e reti”**.

La mancata apposizione della dicitura sopra riportata potrebbe comportare l'esclusione dalla selezione.

Nel caso in cui si scegliesse la posta certificata quale modalità di trasmissione, la stessa dovrà avvenire esclusivamente da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate.

Saranno ammessi alla prova scritta/pratica solo i candidati che dall'esame del curriculum e dalla domanda di ammissione avranno le caratteristiche minime richieste dal bando.

La Commissione esaminatrice formerà una graduatoria sulla base delle risultanze delle prove d'esame e dei titoli posseduti.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e le esclusioni dalla) selezione, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice.

PRESELEZIONE

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero elevato, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva consistente nel risolvere in un tempo stabilito quesiti a risposta multipla di natura psico-attitudinale, logica, cultura generale e/o vertenti sulle materie oggetto della prova di selezione.

PROVE DI SELEZIONE

La Commissione valuterà i candidati ammessi sulla base di una prova pratica e di un successivo colloquio.

La prova pratica sarà volta a verificare il possesso delle competenze professionali nell'ambito dell'attività che dovrà svolgere questa figura professionale e in particolare:

- del grado di conoscenza di apparecchiature elettriche ed elettromeccaniche installate presso reti e impianti di acquedotto, fognatura e depurazione;
- del grado di conoscenza e dimestichezza di utilizzo di utensili e attrezzature per effettuare interventi di manutenzione;
- della capacità di montaggio e smontaggio di apparecchiature elettro-strumentali;
- della capacità di esecuzione di piccoli interventi elettrici (verifica e sostituzione pompe, riparazione impianti in bassa tensione, riarmi e resettaggio quadri alimentazione e regolazione, verifiche alimentazione e segnali telecontrollo);
- problem solving;
- di nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (rif.to D.Lgs 81/08 e s.m.i.);
- di nozioni sul codice della strada.

Il colloquio sarà teso a valutare l'idoneità e la capacità di svolgere in modo ottimale le mansioni, il ruolo e le attività proprie delle posizioni da ricoprire e alla verifica del grado di conoscenza dei temi afferenti l'attività prevista.

Alle valutazioni sopra indicate sarà attribuito:

- un punteggio massimo pari a punti 60 per la prova pratica;
- un punteggio massimo pari a punti 30 per il colloquio;
- un punteggio massimo pari a punti 10 per i titoli.

Al colloquio saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione minima di punti 36, il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di punti 18.

La data, ora e sede delle prove saranno rese note ai candidati ammessi a prendervi parte almeno 5 (cinque) giorni prima dello svolgimento, mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.comoacqua.it) alla sezione "Società Trasparente" / "Selezione del personale" e mediante invio di comunicazione all'indirizzo di posta elettronica non certificata indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nelle date, orari e luogo indicati per le prove ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESPERIENZA

Per i candidati che avranno superato con successo la prima e la seconda prova la commissione valuterà le l'attribuzione di un punteggio per titoli per un massimo di 10 punti così distribuiti:

- massimo 7 punti per il possesso di esperienza professionale maturata in ruoli analoghi. La valutazione dell'esperienza sarà effettuata sui seguenti elementi: 1) tipologia; settore del datore di lavoro; 2) mansioni svolte dal candidato; 3) durata. Saranno valutati solo i periodi superiori al requisito minimo di ammissione.
- 3 punti per il possesso di diploma di scuola media superiore/laurea meglio specificati al punto indicante i requisiti per l'accesso. Non sarà oggetto di valutazione il titolo di studio occorrente per l'accesso.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E AI SOGGETTI SELEZIONATI

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno effettuate solamente mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.comoacqua.it) alla sezione "Società Trasparente" / "Selezione del personale", ad eccezione di quelle relative a data, luogo e ora di svolgimento delle prove, per le quali è prevista, in aggiunta alla pubblicazione, la comunicazione ai candidati ammessi mediante invio di messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

Eventuali variazioni al calendario delle prove che si rendessero necessarie per cause di forza maggiore saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet della Società, alla sezione "Società Trasparente" / "Selezione del personale" e mediante comunicazione ai candidati ammessi con messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

Gli avvisi e le graduatorie pubblicate sul sito internet della Società conterranno solamente le iniziali del cognome e nome, data e luogo di nascita dei candidati.

GRADUATORIA E SUA VALIDITÀ

Al termine dell'attività di valutazione la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale tenendo conto del punteggio complessivo riportato nelle prove e del punteggio per titoli.

In caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato che avrà ottenuto il punteggio maggiore per i titoli posseduti. Nel caso in cui anche il punteggio per titoli fosse il medesimo, verrà data precedenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria finale una volta divenuta esecutiva sarà pubblicata sul sito internet della società e resterà valida per fino al 31 dicembre 2021. Nel corso di tale periodo la società potrà attingere dalla stessa in caso di necessità di assunzione di figure analoghe.

I candidati classificati ai primi 5 (cinque) posti nella graduatoria finale verranno, in ordine di graduatoria, formalmente e personalmente informati dell'esito della selezione e delle sedi di lavoro disponibili, secondo le modalità dagli stessi indicate.

Nell'arco della validità della graduatoria l'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di utilizzarla, ai fini della copertura di eventuali necessità di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo e/o per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale.

In caso di proposta di assunzione a termine la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo restando lo scorrimento della graduatoria, non precluderà l'offerta allo stesso soggetto di un successivo contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

ACCETTAZIONE DELLA PROPOSTA DI CONTRATTO E MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DELLE SEDI DI LAVORO

Il primo candidato classificatosi nella graduatoria finale, entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione dell'esito della selezione, dovrà manifestare alla società formale accettazione e contestualmente la scelta della sede di lavoro. I successivi candidati, in ordine di graduatoria, sempre entro il termine di 5 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione, potranno scegliere tra le restanti sedi di lavoro sino all'ultima sede disponibile. In assenza di formale accettazione del termine di cui sopra, i candidati si considereranno decaduti.

Qualora uno dei candidati rinunci all'assegnazione di una delle sedi disponibili, ma si renda comunque disponibile all'assunzione presso eventuali sedi diverse che dovessero avere necessità di personale nell'arco di validità della graduatoria, si procederà a scorrere la graduatoria per l'assegnazione delle sedi previste dal presente bando, senza che tale rinuncia parziale determini la decadenza del candidato, che manterrà comunque la sua posizione in graduatoria, per eventuali future assegnazioni a sedi differenti rispetto a quelle già proposte. Anche per eventuali successive assegnazioni troverà applicazione la modalità di cui sopra.

È richiesta ai candidati la disponibilità a prendere servizio entro massimo 20 (venti) giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

In caso di decadenza del candidato classificato in graduatoria, a seguito di rinuncia totale, espressa o tacita, la Società procederà a scorrere la graduatoria stessa secondo l'ordine di

classificazione, inviando relative comunicazioni agli interessati, fino ad individuare un soggetto idoneo disponibile alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

ASSUNZIONE

L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima; qualora il/i candidato/i prescelto/i non risultasse/ro idoneo/i si procederà attingendo alla graduatoria definitiva.

Como Acqua s.r.l. si riserva in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato, e di richiedere la produzione documentale originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la società evidenzierà all'interessato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Dlgs 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016 i dati personali dei candidati saranno raccolti presso Como Acqua s.r.l. ai soli fini dell'attività di reclutamento, selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione dell'Informativa Privacy per la selezione del personale pubblicata sul sito internet della Società.

DISPOSIZIONI VARIE

Como Acqua si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la selezione attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Como Acqua si riserva inoltre la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva, di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri da assumere, nonché le sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'indizione di procedure di reclutamento e la pubblicazione degli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata dal presente bando, dal Regolamento per il reclutamento del personale (in quanto applicabile) adottato dalla Società e disponibile sul sito internet della stessa, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d. lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dalle disposizioni di cui al d. lgs 19 agosto 2016, n. 175.

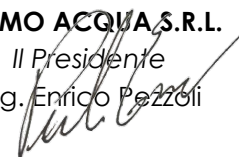
Il presente avviso di selezione e la relativa domanda di partecipazione sarà reso pubblico mediante pubblicazione su alcuni quotidiani e settimanali locali, sul sito internet della Società alla sezione "Società Trasparente" / "Selezione del personale" e mediante invio ai Comuni soci con preghiera di renderlo pubblico.

Como Acqua si riserva altresì di ricorrere ad altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune in relazione ai profili professionali ricercati.

Prot. n. 03820/2020/PG
Como, lì 26 febbraio 2020

COMO ACQUA S.R.L.

Il Presidente
Ing. Enrico Pezzoli



ELENCO POSSIBILI SEDI OPERATIVE / UNITA' LOCALI DI ASSEGNAZIONE

BULGAROGRASSO	Via Enrico Toti 4
CANTU'	Via Vittorio Veneto 10
CARIMATE	Via Colombiolo snc
LIMIDO COMASCO	Via del Lavoro 32
LURATE CACCIVIO	Via IV Novembre 16
MARIANO COMENSE	Via dei Cipressi 8
MARIANO COMENSE	Via Caravaggio 42
MERONE	Via Cesare Battisti 21
RONAGO	Via della Fornace 34
TREMEZZINA	Via P. Peduzzi 6
COLONNO	Via Statale – Loc. Camoggie
GRAVEDONA	Viale Scuri
MENAGGIO	Loc. Nobiallo
PORLEZZA	Via San Maurizio