

AVVISO DI RICERCA PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI

N. 2 OPERAI MANUTENZIONE ACQUEDOTTO E FOGNATURA – U.O. DI LURATE CACCIVIO

N. 1 OPERAIO MANUTENZIONE ACQUEDOTTO E FOGNATURA - U.O. DI MARIANO COMENSE

N. 2 OPERAI MANUTENZIONE IMPIANTI DEPURAZIONE - U.O. DI BULGAROGRASSO

N. 2 OPERAI MANUTENZIONE IMPIANTI DEPURAZIONE - U.O. DI TREMEZZINA

N. 1 OPERAIO MANUTENZIONE ACQUEDOTTO E FOGNATURA - U.O. DI TREMEZZINA

COMO ACQUA S.R.L., gestore del servizio idrico integrato per la Provincia di Como ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, n. 8 figure professionali da assumere a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'area gestione della Società, con il ruolo di "**Operaio manutenzione**", livello 2° CCNL per il settore Gas-Acqua.

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

A titolo esemplificativo e non esaustivo la risorsa operando in autonomia, singolarmente o inserito in squadra, nell'ambito di procedure definite svolgerà le seguenti attività:

- posa di condotte, riparazioni, allacciamenti;
- sorveglianza di reti e impianti, con controllo dei relativi parametri di funzionamento ed esecuzione degli interventi standard di regolazione e conduzione, regolazione e manutenzione programmata e non programmata con riferimento alle specifiche tecniche stabilite;
- esecuzione di operazioni di lettura dei contatori, attività di chiusura/apertura contatori e tutte le attività presso l'utente inerenti il contratto di fornitura;
- compilazione di schede di conduzione e controllo degli impianti anche tramite supporti informatici;
- prelievo di campioni di acque potabili (presso serbatoi e reti di distribuzione) e di acque reflue (presso impianti di depurazione e reti di raccolta di acque reflue);
- ogni altra attività prevista dall'area operativa funzionali del CCNL per il settore gas - acqua relativo al livello di inquadramento professionale oggetto della presente selezione;
- svolgimento del servizio di reperibilità.

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro sarà assegnata in fase di assunzione.

Nello specifico il primo classificato potrà scegliere la sede di lavoro tra quelle disponibili. I successivi candidati, in ordine di graduatoria, sceglieranno tra le restanti sino all'ultima sede disponibile, alla quale sarà assegnato l'ultimo candidato tra quelli a cui è stata proposta l'assunzione.

PRONTO INTERVENTO E REPERIBILITÀ

Il Servizio Idrico Integrato è un pubblico servizio con presidi di 24 ore per tutti i giorni dell'anno, che richiedono la presenza di personale in regime di pronto intervento e di reperibilità. Per questo la Società richiede la residenza o stabile dimora non oltre 30 km dalla sede di lavoro e comunque ad una distanza tale da poter intervenire entro 60 minuti dalla chiamata.

In assenza di tale condizione il candidato si impegna a provvedervi entro la conclusione del periodo di prova. In difetto il rapporto di lavoro potrà essere interrotto.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- Operaio manutenzione livello 2° CCNL Unico Gas ed Acqua;
- Full time 38 ore e 30 minuti settimanali;
- Periodo di prova 3 mesi di effettivo servizio;
- Retribuzione lorda mensile pari a euro 1.652,70 (comprensivo di EDR € 10,33).

Spettano inoltre le quote di aggiunta di famiglia, se dovute.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

REQUISITI PER L'ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
5. inesistenza di condanne penali, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
6. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità.
7. possesso di diploma di licenza media inferiore;

Sono ammesse le equipollenze previste dalla legge.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il *curriculum*, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei titoli formativi conseguiti e dei pregressi incarichi, ruoli di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza

professionale. Dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, e i contenuti lavorativi della stessa.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

Ai sensi del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

Ai sensi della Legge 142/92 e 68/99 è garantito alle persone disabili l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire a Como Acqua s.r.l., a pena di inammissibilità, inderogabilmente **entro e non oltre il 5 agosto 2019** redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato, debitamente firmata e accompagnata dagli ulteriori documenti richiesti (anch'essi debitamente firmati), esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a COMO ACQUA S.R.L., Via Borgo Vico 148 - 22100 Como (CO);
- consegnata a mano in busta chiusa c/o gli uffici di Via Borgo Vico 148 - 22100 Como nei seguenti orari: lun. – gio. 8.30/13.00 - 14.00/17.00; ven. 8.30/13.00;
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: personale@pec.comoacqua.it

Alla domanda dovranno essere allegati:

- dichiarazione del candidato circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori o dirigenti della società;
- una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- *Curriculum vitae* in formato europeo.

Non saranno tenute in considerazione e pertanto comporteranno l'esclusione della selezione le domande che perverranno presso la sede della società oltre la data sopra indicata.

A prescindere dalla modalità prescelta di presentazione della domanda dovrà essere chiaramente indicato nell'oggetto dell'e-mail o sulla busta la dicitura "**Domanda di ammissione alla selezione per operaio manutenzione**".

La mancata apposizione della dicitura sopra riportata potrebbe comportare l'esclusione dalla selezione.

Nel caso in cui si scegliesse la posta certificata quale modalità di trasmissione, la stessa dovrà avvenire esclusivamente da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata.

La firma apposta in calce alla domanda di ammissione varrà anche come autorizzazione a Como Acqua s.r.l. ad utilizzare i dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione pubblica, in funzione e per i fini del procedimento della selezione stessa, come da D. Lgs n.196 del 30.06.2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016. La mancata apposizione della firma autografa comporta l'automatica esclusione dalla selezione pubblica. La mancata sottoscrizione autografa della domanda e della documentazione ad essa allegata, la mancata presentazione della documentazione richiesta e la produzione della documentazione senza la relativa domanda di partecipazione costituiscono, oltre a quanto altrove stabilito, motivo di esclusione dalla selezione.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate.

Saranno ammessi alla prova pratica solo i candidati che dall'esame del curriculum e dalla domanda di ammissione avranno le caratteristiche minime richieste dal bando.

La Commissione esaminatrice formerà una graduatoria sulla base delle risultanze delle prove d'esame e dei titoli posseduti.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e le esclusioni dalla) selezione, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice.

PROVE DI SELEZIONE

La Commissione valuterà i candidati ammessi sulla base di una prova pratica e di un successivo colloquio.

La prova pratica e il colloquio saranno volti a verificare il possesso delle competenze professionali nell'ambito dell'attività che dovrà svolgere questa figura professionale e in particolare: conoscenza di base delle apparecchiature idrauliche, meccaniche ed elettromeccaniche installate presso reti e impianti di acquedotto fognatura e depurazione. Conoscenza e dimestichezza di utilizzo di utensili e attrezzature per effettuare interventi di manutenzione ordinaria; capacità di montaggio e smontaggio di parti di apparecchiature e/o strumentazioni accessorie. Capacità di problem solving.

Le attività oggetto della prova pratica dovranno essere svolte entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione Giudicatrice prima dell'inizio della prova.

Alle valutazioni sopra indicate sarà attribuito:

- un punteggio massimo pari a punti 60 per la prova pratica;
- un punteggio massimo pari a punti 30 per il colloquio;
- un punteggio massimo pari a punti 10 per i titoli.

Al colloquio saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione minima di punti 40, il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di punti 18.

La data, ora e sede delle prove saranno comunicate ai candidati al almeno 5 (cinque) giorni prima dello svolgimento, mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.comoacqua.it) alla sezione "Società Trasparente" / "Bandi di Concorso".

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nelle date, orari e luogo indicati per le prove ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per i candidati che avranno superato con successo la prova pratica e il colloquio la commissione valuterà le l'attribuzione di un punteggio per titoli per un massimo di 10 punti così distribuiti:

- massimo 5 punti per il possesso di esperienza professionale maturata in ruoli analoghi. La valutazione dell'esperienza sarà effettuata sui seguenti elementi: 1) tipologia; settore del datore di lavoro; 2) mansioni svolte dal candidato; 3) durata.
- Massimo 5 punti per il possesso di un titolo di studio e/o attestato professionale inerente la mansione oggetto del presente avviso:
 - o 1 punto per il possesso di attestato di formazione in ambito idraulico/elettromeccanico;
 - o 3 punti per il possesso di qualifica professionale triennale in ambito idraulico/elettromeccanico;
 - o 5 punti per il possesso di diploma di scuola media superiore in ambito idraulico/elettromeccanico.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E AI SOGGETTI SELEZIONATI

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso, nessuna esclusa, saranno effettuate solamente mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.comoacqua.it) alla sezione "Società Trasparente" / "Bandi di Concorso".

Eventuali variazioni al calendario delle prove che si rendessero necessarie per cause di forza maggiore saranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della Società, alla sezione "Società Trasparente" / "Bandi di Concorso".

Pertanto, sarà cura dei candidati stessi prendere visione delle eventuali variazioni al calendario delle prove d'esame.

Gli avvisi e le graduatorie pubblicate sul sito internet della Società conterranno solamente le iniziali del cognome e nome, data e luogo di nascita dei candidati.

GRADUATORIA E SUA VALIDITÀ

Al termine dell'attività di valutazione la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale tenendo conto del punteggio complessivo riportato nelle prove e del punteggio per titoli.

La graduatoria finale una volta divenuta esecutiva sarà pubblicata sul sito internet della società e resterà valida sino al 31 dicembre 2020, nel corso dei quali sarà possibile attingere dalla stessa in caso di necessità di assunzione di figure analoghe.

I candidati classificatosi ai primi posti nella graduatoria finale verranno formalmente e personalmente informati dell'esito della selezione, secondo le modalità dagli stesso indicate.

ACCETTAZIONE DELLA PROPOSTA DI CONTRATTO

I primi otto candidati classificatosi nella graduatoria finale, entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione dell'esito, dovranno manifestare alla società formale accettazione, altrimenti si considereranno decaduti.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 60 (sessanta) giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora i candidati che abbiano accettato l'assunzione non

prendano servizio entro tale termine, saranno considerati rinunciatari e saranno esclusi, in via definitiva, dalla selezione.

In caso di rinuncia, espressa o tacita, da parte dei candidati classificati in graduatoria, la Società procederà a scorrere la graduatoria stessa secondo l'ordine di classificazione, inviando relative comunicazioni agli interessati, fino ad individuare un soggetto idoneo disponibile alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

ASSUNZIONE

L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica e all'esito positivo della medesima; qualora i candidati prescelti non risultassero idonei si procederà attingendo alla graduatoria definitiva.

Como Acqua s.r.l. si riserva in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato, e di richiedere la produzione documentale originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la società evidenzierà all'interessato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Dlgs 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016 i dati personali dei candidati saranno raccolti presso Como Acqua s.r.l. ai soli fini dell'attività di reclutamento, selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione dell'Informativa Privacy per la selezione del personale pubblicata sul sito internet della Società.

DISPOSIZIONI VARIE

Como Acqua si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la selezione attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Como Acqua si riserva inoltre la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva, di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri da assumere, nonché le sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'indizione di procedure di reclutamento e la pubblicazione degli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata dal presente bando, dal Regolamento per il reclutamento del personale (in quanto applicabile) adottato dalla Società e disponibile sul sito internet della stessa, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d. lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dalle disposizioni di cui al d. lgs 19 agosto 2016, n. 175.

Il presente avviso di selezione e la relativa domanda di partecipazione sarà reso pubblico mediante pubblicazione su alcuni quotidiani e settimanali locali, sul sito internet della Società alla sezione "Società Trasparente" / "Bandi di Concorso" e mediante invio ai Comuni soci con preghiera di renderlo pubblico.

Como Acqua si riserva altresì di ricorrere ad altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune in relazione ai profili professionali ricercati.

Prot. n. 15203/2019/PG
Como, li 17 luglio 2019


COMO ACQUA S.R.L.
Il Presidente
Ing. Enrico Pezzoli